



# SPELDERHOLT

---

PARC

Concept Meerjarenbeleid 2024 – 2028

## Inleiding

### **Parc Spelderholt**

Stichting Parc Spelderholt bestaat sinds 1998 en is gevestigd te Beekbergen. Parc Spelderholt is een landelijke organisatie met een bijzondere missie en een uniek concept, gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid van jongeren tussen 18 en 25 jaar met een verstandelijke beperking en andere bijkomende beperkingen.

Op het Parc is huisvesting voor 80 studenten. Iedere student heeft een eigen kamer en er is een gezamenlijke huiskamer voor 3, 9 of 15 studenten. Onze studenten komen uit heel Nederland.

Parc Spelderholt is de enige organisatie in Nederland waar wonen, werken en leren in één organisatie en op één plek voor deze doelgroep is samengebracht.

### **Toekomst met inhoud**

Vaak worden jongeren met een verstandelijke beperking gezien en bestempeld als een moeilijke of minder kansrijke doelgroep. Dat vinden wij onzin. Wij denken in mogelijkheden. Onze ambitie is om deze onderschatte groep te ondersteunen in hun ontwikkeling, zodat zij zelfstandiger en zinvoller kunnen leven in de maatschappij. Het bijzondere aan deze jongeren is hun grote motivatie om zich te ontwikkelen. Deze jongeren hebben een toekomst en die toekomst geven wij samen mét hen inhoud. Dat doen we door middel van een ontwikkelingstraject dat is gericht op het stimuleren van het gebruik van hun talenten en het creëren van mogelijkheden. Zo kunnen de jongeren ontdekken wat zij kunnen en wat zij leuk vinden en dat biedt hen zekerheid.

### **De kracht van Spelderholt**

Het succes van Parc Spelderholt wordt gekenmerkt door een unieke combinatie van wonen, leren en werken. Gedurende een vierjarig traject wonen de jongeren op landgoed Parc Spelderholt in Beekbergen. Het landgoed vormt een veilige plek en biedt maximaal de ruimte voor ontwikkeling. Het traject bestaat uit de onderdelen persoonlijke ontwikkeling, een leergang gericht op het aanleren van beroepsvaardigheden en een woontraject voor het opdoen van woonvaardigheden.

De jongeren wonen begeleid samen in de woonhuizen op het landgoed. Het bijzondere is dat de leergangen horeca-assistent, dienstverlening-assistent en onderhoud assistent direct in de praktijk kunnen worden gebracht. Onze studenten werken mee in het kasteel (zakelijke meetings en feestelijke bijeenkomsten), in ons hotel (met onder meer onze vakantieweken en logeerweekenden) en helpen mee aan het onderhouden van het Parc. De aanwezigheid van zakelijke en particuliere gasten zorgt ervoor dat zij daadwerkelijk ervaring opdoen in de praktijk en daardoor kunnen groeien.

Parc Spelderholt met haar medewerkers gelooft in de mogelijkheden van mensen met een beperking. Door hen te begeleiden, te stimuleren en te inspireren in het ontwikkelen van zelfstandigheid en zelfredzaamheid. Op deze manier krijgen mensen met een beperking meer zelfvertrouwen, ontwikkelen een eigen mening en hebben meer eigen regie en daarmee meer kwaliteit van leven.

### **Maatschappelijk rendement en erkenning**

Het maatschappelijk rendement van ons ontwikkelingstraject is hoog. Het ontwikkelingstraject verdient zich in de levensjaren na Parc Spelderholt terug: onze studenten krijgen meer zelfvertrouwen en hebben minder begeleiding nodig, waardoor er minder zorgkosten hoeven te worden gemaakt. Door het volgen van dit traject leven de jongeren zelfstandiger en gelukkiger, omdat ze meer betekenis aan hun leven kunnen geven. Opmerkelijk is dat er door de jaren heen nauwelijks studenten zijn die het ontwikkelingstraject voortijdig hebben verlaten. Sommigen van onze studenten vinden werk in het bedrijfsleven en sommige studenten behalen het reguliere MBO 1-diploma. Een oud-student is zelfs zijn eigen lunchroom gestart! Door het Spelderholt-traject worden de gezinsleden een stukje ontzorgd en krijgen zij meer ruimte en tijd om te besteden aan hun eigen leven en aan elkaar.

In 2020 is een driejarig wetenschappelijk onderzoek afgerond naar de werking en effectiviteit van het ontwikkelingstraject. <https://www.parcspelderholt.nl/over-spelderholt/kansen-ontwikkeling-jongeren-met-een-beperking-na-vso/>. Dit is mogelijk gemaakt door financiering vanuit VWS. Daarmee is de interventie wetenschappelijk verrijkt en aangetoond dat wat we doen doeltreffend is.

In 2022 hebben we een keurmerk mogen ontvangen van de Examenkamer. Dit betekent dat de Examenkamer als onafhankelijke accreditatie instelling de bij Parc Spelderholt afgenomen examens, toetsen en beoordelingen heeft getoetst. Dit heeft geresulteerd in het ontvangen van het keurmerk en daarmee de certificering zodat de kwaliteit van het Spelderholt diploma is gewaarborgd, conform de norm voor examens en exameninstellingen.

In 2023 hebben we een NLQF niveau 1 inschaling mogen ontvangen. Dat betekent dat het niveau van ons ontwikkelingstraject vergelijkbaar is met het niveau van een MBO 1 opleiding. Daarmee is het diploma voor de maatschappij beter op waarde te schatten en biedt het erkenning voor dat wat de student heeft bereikt.

Een volgende stap is om de interventie van Parc Spelderholt te mogen plaatsen in de landelijke databank erkende interventies langdurige zorg. Dit traject is lopend

## Strategische ambities

In het meerjarenbeleidsplan wordt 4 jaar vooruit gekeken. In dit plan staat beschreven welke resultaten we willen bereiken op de langere termijn en welke beleidsthema's daarbij horen.

### 1. Continuïteit van de organisatie waarborgen

Op dit moment heeft de organisatie een erfpachtovereenkomst van de overheid (tot eind 2032) en daar zijn de ministeries LNV (eigenaar landgoed) en binnenlandse zaken (subsidiegever voor de canon) bij betrokken.

Inzet is om duidelijkheid te verkrijgen of het aankopen van het landgoed als preferred buyer tot de mogelijkheden behoort. De verwachting is dat het in 2023 duidelijk gaat worden en anders heeft de organisatie tot 2032 de tijd om andere huisvesting te vinden.

### 2. Financieel gezonde organisatie gericht op doorontwikkeling van het concept en het nemen van nieuwe initiatieven

Een financieel gezonde organisatie waarborgt de continuïteit en zelfstandigheid. Alle bedrijfsonderdelen moeten rendabel zijn. Hiervoor is de afgelopen jaren met succes, naast een zorginhoudelijke, een zakelijke bedrijfsvoering gevoerd.

Het Hotel & Kasteel Spelderholt zal de komende jaren de winstgevendheid moeten vergroten ondersteund door de toekomstvisie en een duidelijke marktpositie. Voor de Academie Spelderholt geldt het opbouwen van een stabiele studentenbezetting (maximaal 80) met een passende wachtlijst als basis.

Na de coronajaren en het verliesgevende afgelopen jaar met een hoge inflatie en energiecrisis hebben we naast veerkracht ook de potentie om toe te werken naar een positief perspectief in 2023.

### 3. Regionale vestigingen; de eerste in de regio Hilversum in 2025/2026

Parc Spelderholt biedt een uniek concept met aantoonbaar positieve resultaten. Meer jongeren met een beperking zouden de kans moeten krijgen om als student door te leren na het VSO.

Parc Spelderholt in Beekbergen heeft een landelijke instroom. De studenten komen overal vandaan. Dat maakt de in- en uitstroom minder makkelijk. Parc Spelderholt kan niet door het gehele land samenwerkingen aangaan en onderhouden om de uitstroom te organiseren laat staan te garanderen. Dat maakt dat sommige studenten na het ontwikkelingstraject weer (tijdelijk) bij hun ouders gaan wonen of niet direct een werk/dagbestedingsplek hebben. Dit heeft een nadelig effect op de opgedane ontwikkeling.

Wanneer de regiovestiging is opgezet heeft dit meerdere voordelen. Ouders hebben minder reistijd op de vrijdag en zondag met het brengen en halen van hun kind. Daarnaast kan er een

regionale samenwerking met VSO-scholen worden aangegaan voor de instroom van nieuwe studenten. De uitstroom naar werk- en woonplekken in de regio zal ook soepeler verlopen.

#### **4. Expertisecentrum Spelderholt positioneren als kenniscentrum in de markt met het doel een betere positie voor onze doelgroep**

Sinds 2022 bestaat het Expertisecentrum Spelderholt, hier bundelen we kennis en kunde. Doelstelling van het expertisecentrum is het bewaken van de inhoud en de kwaliteit van het ontwikkelingstraject en inzetten op doorontwikkeling van het concept.

Daarnaast het uitdragen via trainingen (fysiek of e-learning ondersteund met toe te passen leermiddelen) van de ontwikkelingsgerichte visie en werkwijze buiten de grenzen van het Parc. Om de beeldvorming van mensen met een beperking positief te beïnvloeden en in te zetten op meer ontwikkelingsmogelijkheden met meer eigen regie waarbij het verbeteren van kwaliteit van leven voor deze doelgroep voorop staat. De doelgroepen zijn; ouders/verwanten, zorgprofessionals in de reguliere gehandicaptenorganisatie en wooninitiatieven en bedrijven en organisaties.

### **Beleidsthema's 2024-2028**

De volgende thema's ondersteunen het bereiken van deze ambities.

#### **Duurzaam personeelsbeleid**

Het investeren in het behouden en verkrijgen van gemotiveerde en proactieve medewerkers door het versterken van eigenaarschap. Met als basis een open cultuur van aanspreken/aanmoedigen complimenteren, coachende leidinggevenden en samenwerkende entiteiten. Het inzetten van strategisch personeelsplanning zal als ondersteunend instrument met scholing worden ingezet om de ambities met de juiste medewerkers te kunnen realiseren.

#### **Het verduurzamen van het Parc met al haar gebouwen**

Er ligt een flinke uitdaging om het Parc met een aantal monumenten te verduurzamen gericht op korte, midden en lange termijn met het doel het realiseren van een groene zo mogelijk energie neutrale leer- werk- en leefomgeving.

#### **Innoveren van het concept met het digitaliseren van de leer- en werkomgeving**

Het innoveren van het concept met een passende studentenmix gericht op een deels gedigitaliseerde leeromgeving en studentvolgsysteem.

#### **Fondsenwerving**

Om de ambities te realiseren worden er middelen van fondsen geworven voor onze projecten waaronder het realiseren van een regioinvesting en het positioneren van het expertisecentrum.

Met vriendelijke groet,

Annette Fritschy  
Directeur

Juni 2023