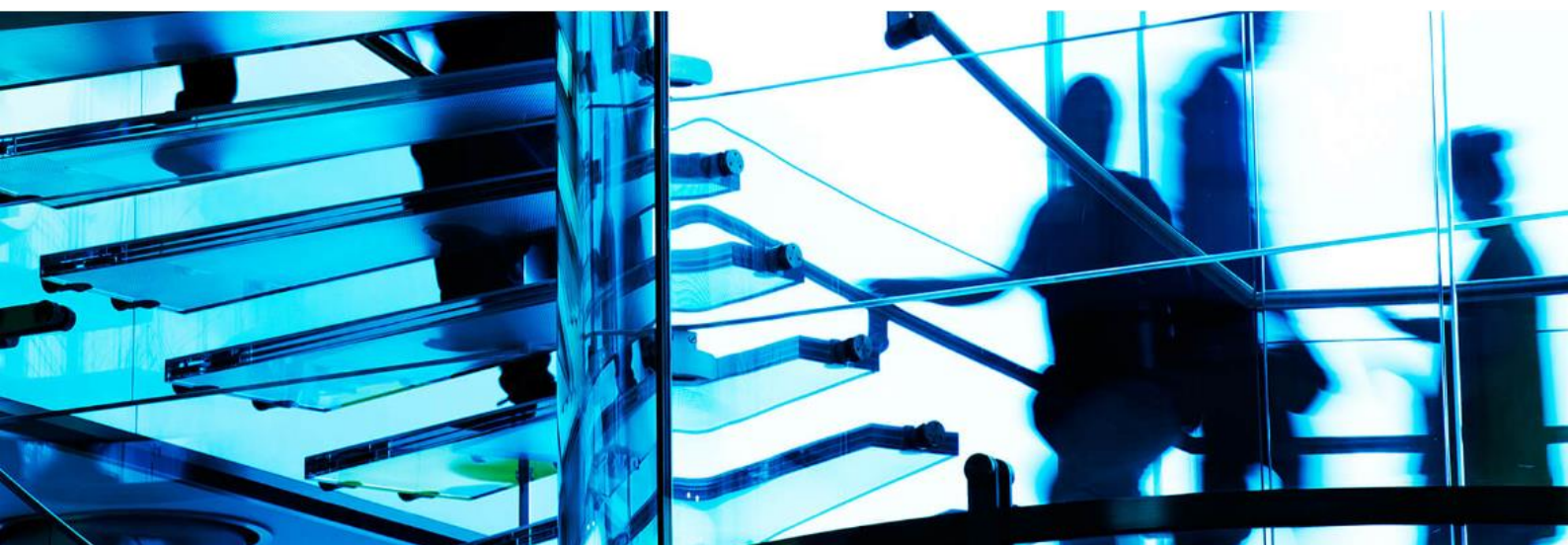




De nieuwe commissaris is
professioneel en betrokken



SPELDERHOLT
PARC

**Informatiememorandum en profielschets
Twee leden van de Raad van Toezicht
Parc Spelderholt te Beekbergen**

Nationaal Register

voor stimulerend toezicht

Search | Advies | Opleiding | Kenniscentrum

Informatiememorandum en profielschets Twee leden van de Raad van Toezicht Parc Spelderholt te Beekbergen

1. Algemeen

Parc Spelderholt is een landelijke organisatie met een bijzondere missie en een uniek ontwikkelingsconcept met als kern: “leer het mij zelf te doen”.

Zij richt zich daarmee op het vergroten van de zelfredzaamheid van jongeren tussen 18 en 25 jaar oud met een verstandelijke beperking. Deze studenten zijn veelal schoolverlaters van het voortgezet speciaal onderwijs (ZMLK-VSO).

Een recent wetenschappelijk onderzoek naar de methodiek van Parc Spelderholt toont de effectiviteit van dit ontwikkelingsconcept duidelijk aan, waardoor verdere verspreiding hiervan over Nederland tot de mogelijkheden behoort.

Als ontwikkelingscentrum biedt Parc Spelderholt deze doelgroep een driejarig integraal traject op het gebied van:

- het leren van een vak (op assistent-niveau);
- zelfstandiger wonen;
- omgaan met vrije tijd.

Op het Parc is huisvesting voor 80 studenten. Iedere student heeft een eigen kamer en deelt met drie tot vijftien studenten een huiskamer.

De studenten worden opgeleid in de horeca, het onderhoud of de dienstverlening en kunnen al het geleerde op het Parc in de praktijk brengen. Zij lopen stage op het Kasteel, in het Hotel of werken mee aan het onderhoud van het park.

Naast de leergangen biedt Parc Spelderholt logeerweekenden voor 12-18 jarigen als voorloper van de Academie Spelderholt en vakantie- en verblijfsmogelijkheden voor mensen met en zonder functiebeperking in het zeer goed aangepaste Hotel Spelderholt.

In het recent gerenoveerde Kasteel Spelderholt wordt zakelijke gasten een unieke plaats geboden om te confereren. Tevens biedt Parc Spelderholt vele mogelijkheden, zowel zakelijk als particulier, voor onder meer evenementen.

Binnen Academie Spelderholt worden termen gebruikt die gerelateerd kunnen worden aan het onderwijs. De cliënten zijn studenten, de dagbesteding is een leergang en de arbeidsmatige invulling van de dag wordt aangeduid met werk/stage. Om kracht te zetten bij hun missie en visie. Academie Spelderholt is echter geen onderwijsinstelling.

Parc Spelderholt is de enige instelling in Nederland waar wonen, werken en leren in één organisatie en op één plek zijn samengebracht. Het resultaat is dat de studenten na hun verblijf op Spelderholt een grotere mate van zelfstandigheid hebben ontwikkeld. En met het Spelderholt-diploma op zak vinden de meeste studenten een leuke en passende vervolgplek op de reguliere arbeidsmarkt of in een arbeidsmatige dagbesteding.

2. Organisatie

Parc Spelderholt bestaat uit de Stichting Parc Spelderholt en de vennootschappen Holding Spelderholt bv, Academie Spelderholt bv en Hotel/Kasteel Spelderholt bv.

Al deze organisatieonderdelen en de staf staan onder leiding van directeur/bestuurder mevrouw A.G.J.M. (Annette) Fritschy.

Voorts kent de organisatie een Cliëntenraad, een Studentenraad, een Ondernemingsraad en een Adviesraad Curatorium die adviseert over inhoudelijke onderwerpen.

Het aantal medewerkers bedraagt circa 72 fte (112 medewerkers). Daarnaast werken er 20 stagiaires en 5 vrijwilligers op het Parc.

De jaarlijkse omzet (geconsolideerd) bedraagt € 7 miljoen met een balanstotaal van € 2,9 miljoen (ultimo 2016).

Voor meer informatie over Parc Spelderholt verwijzen wij naar: www.parcspelderholt.nl.

3. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de directeur/bestuurder. Daarnaast fungeert de Raad als klankbord, geeft adviezen op basis van deskundigheid en inzicht, en is werkgever van de bestuurder. De Raad vergadert circa 6/7 keer per jaar en werkt met een audit commissie, commissie commercie en remuneratie commissie. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar, treden af volgens rooster en hebben een maximale zittingsduur van acht jaar. De werkzaamheden van de Raad van Toezicht zijn geregeld in het Reglement van de Raad van Toezicht Stichting Parc Spelderholt. Tegenover de werkzaamheden staat een gepaste vergoeding.

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- de heer mr. B. (Boele) Staal, voorzitter/secretaris
- de heer prof. dr. J.L.L. (Jan) Kimpen, vicevoorzitter
- de heer mr. ir. P.L.F. (Pieter) Algra
- de heer W. (Wouter) Wagelaar
- mevrouw I.J.M. (Ilse) Vasterman

In maart 2020 loopt de zittingstermijn af van de heren Kimpen en Wagelaar en moet in hun opvolging worden voorzien

4. Algemene profielkenmerken voor een lid Raad van Toezicht

Van een lid van de Raad van Toezicht worden de volgende kwaliteiten verwacht:

- affiniteit met de doelstelling en functie van de Stichting;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de directie met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van de Stichting en het functioneren van de directie te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de Stichting stellen;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de directie voorgelegde aangelegenheden;
- voldoende beschikbaarheid.

5. Specifieke profielkenmerken voor de huidige vacatures

Van de twee nieuwe leden van de Raad van Toezicht worden nog de volgende aanvullende kwaliteiten verwacht:

Vacature A:

- achtergrond en netwerk in de gezondheidszorg;
- met een goede management-/bestuurlijke achtergrond.

Vacature B:

- achtergrond en netwerk in de Horeca;
- liefst ook met kwaliteiten voor het lidmaatschap van de Audit-Cie.

Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is er een voorkeur voor tenminste nog één vrouwelijke kandidaat.

6. De procedure

Parc Spelderholt heeft Nationaal Register ingeschakeld voor de begeleiding en selectie van deze nieuw te werven leden van de Raad van Toezicht. De heer ir. Kick Visser, adviseur, zal deze opdracht namens Nationaal Register begeleiden.

De selectiecommissie voor deze wervingsprocedure zal bestaan uit:

- de heer mr. B. Staal, voorzitter/secretaris
- de heer mr. ir. P.L.F. Algra
- mevrouw A.G.J.M. Fritschy (adviserend lid)

Met de gegevens van de aangedragen kandidaten zal zorgvuldig en vertrouwelijk worden omgegaan.

De selectiegesprekken vinden plaats op dinsdag 3 maart 2020.

7. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor één van deze vacatures en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór 16 januari 2020** te reageren via onze website met uw recente cv + pasfoto als bijlage.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

Meer informatie

Nationaal Register

Adviseur: de heer. ir. G.R. (Kick) Visser

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: directie@nationaalregister.nl

Website: www.nationaalregister.nl

 **Nationaal Register is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichhouders in de private en publieke sector.**
www.nationaalregister.nl 