

## Meerjarenbeleid 2014 – 2017

### Inleiding

#### **Parc Spelderholt**

Stichting Parc Spelderholt bestaat sinds 1998 en is gevestigd te Beekbergen. Spelderholt is een landelijke organisatie met een bijzondere missie en een uniek concept, gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid van jongeren tussen 18 en 25 jaar met verstandelijke en andere beperkingen.

Op het Parc is er huisvesting voor 75 studenten. Iedere student heeft een eigen studentenkamer en voor groepjes van 3, 9 of 14 studenten is een gezamenlijke huiskamer. Onze studenten komen uit heel Nederland.

Parc Spelderholt is de enige instelling in Nederland waar wonen, werken en leren in één organisatie en op één plek voor deze doelgroep is samengebracht.

#### **Toekomst met inhoud**

Vaak worden jongeren met een verstandelijke beperking gezien en bestempeld als een moeilijke of zelfs kansloze doelgroep. Dat vinden wij onzin. Wij zien geen beperkingen, maar denken in kansen. Onze ambitie is om deze onderschatte groep te ondersteunen in hun ontwikkeling, zodat zij zelfstandiger en zinvoller kunnen leven in de maatschappij. Het bijzondere aan deze jongeren is hun grote motivatie om te groeien. Deze jongeren hebben een toekomst en die toekomst geven wij samen met hen inhoud. Dat doen we met ons ontwikkelingstraject dat is gericht op het stimuleren van het gebruik van hun talenten en het creëren van mogelijkheden. Zo kunnen de jongeren ontdekken wat zij kunnen, wat zij leuk vinden en dat biedt hen zekerheid.

#### **Maatschappelijk rendement**

Het maatschappelijk rendement van onze ontwikkelingstrajecten is hoog. Het ontwikkelingstraject verdient zich in de levensjaren na Parc Spelderholt terug: onze studenten krijgen meer zelfvertrouwen, hebben minder begeleiding nodig, waardoor een daling in de zorgkosten. Door het traject leven de jongeren zelfstandiger en gelukkiger, omdat ze betekenis aan hun leven kunnen geven. Opmerkelijk is dat er door de jaren heen nauwelijks of geen studenten het ontwikkelingstraject voortijdig hebben verlaten. Liefst 50% van onze studenten vindt werk in het normale bedrijfsleven en één op de drie studenten haalt het MBO 1-diploma. Een oud-student is zelfs zijn eigen lunchroom gestart! Door het Spelderholt-traject worden de gezinsleden een stukje ontzorgd en krijgen zij meer ruimte en tijd om te besteden aan hun eigen leven en aan elkaar.

### **De kracht van Spelderholt**

Het succes van Parc Spelderholt wordt gekenmerkt door een unieke combinatie van leren, wonen en werken. Gedurende een driejarig traject wonen de jongeren op landgoed Parc Spelderholt in Beekbergen. Het landgoed vormt een veilige plek en biedt maximaal de ruimte voor ontwikkeling. Het traject bestaat uit de onderdelen persoonlijke ontwikkeling, een leergang gericht op het aanleren van beroepsvaardigheden en het opdoen van woonvaardigheden. De jongeren wonen begeleid samen in de woonhuizen op het landgoed. Het bijzondere is dat de leergangen horeca, zorg/dienstverlening, administratie en tuinonderhoud direct in de praktijk kunnen worden gebracht. Onze studenten werken mee in het kasteel (zakelijke meetings en feestelijke bijeenkomsten), in ons (zorg)hotel en helpen mee aan het onderhouden van het Parc. De aanwezigheid van zakelijke-, zorg- en particuliere gasten zorgt ervoor dat zij daadwerkelijk ervaring opdoen in de praktijk en daardoor kunnen groeien.

### **Ambities op korte en lange termijn**

In het meerjarenbeleidsplan wordt 4 jaar vooruit gekeken. In dit plan staat beschreven welke resultaten we willen bereiken, zowel op de korte als op de lange termijn.

Het meerjarenbeleidsplan is als volgt opgebouwd:

1. Missie en visie van de organisatie
2. Strategie
3. Beleidsthema's 2014-2017 afgezet tegen de genoemde thema's 2012-2015

Als bijlage: Structuur van de organisatie

#### **1. Missie en visie**

##### **Missie**

Parc Spelderholt gelooft in de ontwikkelingsmogelijkheden van jongeren met een verstandelijke handicap en de daarbij behorende beperkingen. Ons doel is dat jongeren na een ontwikkelingstraject op Parc Spelderholt een zelfstandiger en zinvoller leven kunnen opbouwen in de maatschappij. Jongeren met een beperking hebben mogelijkheden en een toekomst en die toekomst geven wij samen met hen inhoud.

##### **Visie**

Parc Spelderholt is een ontwikkelingscentrum en creëert voor deze doelgroep met de Academie Spelderholt, het Hotel Spelderholt en het Kasteel Spelderholt een unieke woon- en leeromgeving.

Gedurende het traject wonen de jongeren op het Parc en ontwikkelen zij zich op persoonlijk vlak, in het opdoen van woonvaardigheden en in het verrichten van arbeidsmatige werkzaamheden. Wij innoveren ons concept voortdurend op basis van nieuwe inzichten en praktijkervaring.

De zakelijke-, zorg- en particuliere gasten worden voor hun conferentie, verblijf of activiteit gastvrij en met een glimlach ontvangen. De jongeren werken onder begeleiding mee met de professionals en doen vaardigheden op binnen hun dagbesteding. De professionals, stagiaires en vrijwilligers werken met passie en gedrevenheid om de jongeren hun ontwikkelingsstappen te laten maken.

### **Kernwaarden**

#### **a. Inspirerend**

Eigen passie werkt stimulerend, evenals het delen van succes.

#### **b. Samenwerkend**

We hebben elkaar nodig om iets te bereiken. Om kwaliteiten en krachten te bundelen heb je doelstellingen, geloof in eigen kunnen en erkenning nodig.

#### **c. Resultaatgericht**

Hier doen we het voor. We willen onze doelen bereiken met respect voor onze studenten en gasten. We gaan respectvol met elkaar om door de dialoog met elkaar aan te gaan en afspraken na te komen.

#### **d. Innoverend**

Wij innoveren ons concept voortdurend aan de hand van nieuwe inzichten en praktijkervaring.

#### **e. Dienstverlenend**

Wij houden in het werk altijd de relatie met studenten, ouders, gasten, bedrijven en collega's voor ogen. We houden rekening met hun belangen, behoeften en gevoelens, zonder daarbij de doelstellingen van de organisatie uit het oog te verliezen.

## **2. Strategie**

### **Maatschappelijke erkenning ontwikkelingstraject**

Het ontwikkelingsconcept voor de studenten is de afgelopen twee jaar doorontwikkeld binnen de mogelijkheden van de organisatie. De succesfactoren (aannamebeleid, uitstroomresultaten) zijn scherper in beeld gebracht en beschreven.

Er is een groeiende bestuurlijke, ministeriële en politieke belangstelling voor het maatschappelijk rendement en de inhoudelijke kennis met betrekking tot het ontwikkelen van deze doelgroep. Ook vanuit het bedrijfsleven en het publiek. Het onderbouwen van het ontwikkelingsconcept voor de studenten is essentieel om aan te tonen dat investeren in onze doelgroep loont (kwaliteit van leven en maatschappelijk rendement).

Het onderzoeken om tot meerdere vestigingen te komen versterkt ons unieke concept als ontwikkelingsmodel voor deze/onze doelgroep. Met een groter volume en spreiding aan vestigingen in het land neemt de herkenbaarheid en slagkracht toe.

#### **Financieel gezonde organisatie**

Een financieel gezonde organisatie waarborgt de continuïteit en zelfstandigheid. Alle bedrijfsonderdelen moeten rendabel zijn. Om dit te bereiken is naast een zorginhoudelijke een zakelijke bedrijfsvoering noodzakelijk.

Voor Hotel en Kasteel Spelderholt geldt een subdoelstelling om dit in 2015 te bereiken. Voor 2014 is een begroting vastgesteld met het vergroten van de bezetting met doelgroepen voor vakantie, thema-activiteiten en logeerweekenden, naast een groter aandeel aan zakelijke gasten.

### **3. Beleidsthema's 2014-2017**

De beleidsthema's geven voor de komende jaren richting aan de organisatieontwikkeling en de doelstellingen worden hiervan jaarlijks afgeleid.

#### **a. Erkenning van het maatschappelijk rendement voor het ontwikkelconcept voor de studenten**

De studenten vinden na Parc Spelderholt loonvormend werk (30/40%) of werk in een arbeidsmatige dagbesteding in het vak dat zij geleerd hebben.

Door hun persoonlijke ontwikkeling kunnen zij een zelfstandiger en zinvol leven leiden. Onze doelgroep bestaat uit jongeren tussen de 18 en 23 jaar met een licht tot matig verstandelijke beperking.

De komende jaren wordt het ontwikkelconcept verder geprofessionaliseerd, onderbouwd en uitgedragen.

- Door (wetenschappelijk) onderzoek het maatschappelijk rendement onderbouwen. Systematiek van meten implementeren binnen kenniscentrum. Maatschappelijk rendement via kenniscentrum aantonen en conclusies voortdurend gebruiken voor verbeteringen.
- Vaststellen door welke kenmerken het Parc Spelderholt-concept uniek is.
- Methodiek en didactiek onderbouwen. Er wordt gewerkt met instroomprofielen.

- Een cliëntvolgsysteem om de ontwikkeling van de studenten te volgen; bij de in- en uitstroom en nadat de student Parc Spelderholt heeft verlaten.
- Het concept wordt vermarkt; kennisoverdracht naar bedrijven of andere initiatieven (kenniscentrum).
- Verbreding toepassing PSH-concept; kleinschalig experiment LVG-jongeren (met andere partijen).

**b. Verbinding buiten-binnen; Partnerschap**

- Samenwerking met partners aangaan op de inhoud van ons concept.
- De gunfactor naar (huidige) bedrijven/organisaties vanuit win-win verbinden (o.a. MVO); financieel, menskracht, kennis, materialen en diensten.
- Investeren in netwerken op bestuursniveau en opbouw netwerk om PSH heen.
- Kasteel Spelderholt met de studenten voorop vermarkten als boegbeeld van PSH richting bedrijven en organisaties.
- Invulling geven aan PSH Businessclub en de Stichting Vrienden.
- Gelegenheid creëren voor giften; sponsordiners, donaties aan projecten, en dergelijke.

**c. Rendabel Hotel Spelderholt met excellente zorg- en dienstverlening**

- De uitstraling van het hotel is er één met allure.
- Cultuur is klantgericht en ondernemend.
- Omzet vergroten met nieuwe en bestaande doelgroepen.
- Thema-activiteiten voor mensen met een beperking met combi van vakantie en educatie.
- Logeerweekenden voor jongeren zijn het voorportaal naar de Academie.

**d. Waarborgen continuïteit**

- Verantwoord bestuur en toezicht (Governancecode).
- Aanboren van andere geldstromen.
- Vernieuwing/innovatie op IT.
- Invulling goed werkgeverschap.
- Efficiënte bedrijfsvoering en duurzaam energiebeleid.

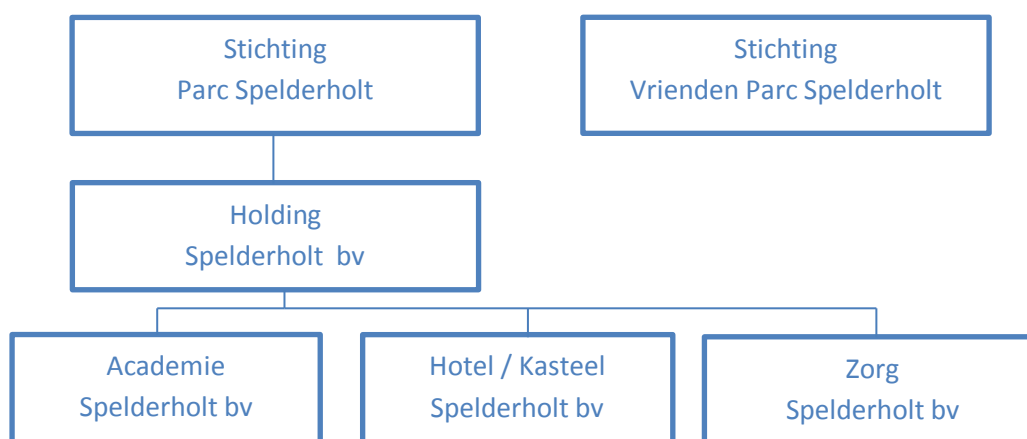
Vanuit het meerjarenbeleid worden de jaarplannen opgesteld.

Annette Fritschy  
directeur  
september 2013

## Bijlage: Structuur van de organisatie

Om een betere en transparantere organisatiestructuur neer te kunnen zetten – met name op fiscaal vlak - is de afgelopen tijd gewerkt aan het herstructureren van de organisatiestructuur van Parc Spelderholt.

De bestaande stichtingen zijn gefuseerd en daarna heeft een splitsing plaats gevonden. De hieruit ontstane, nieuwe organisatiestructuur (met drie operationele units) ziet er, met terugwerkende kracht per 1 januari 2013, als volgt uit:



Deze herstructurering heeft geen consequenties voor de arbeidsovereenkomsten van medewerkers Parc Spelderholt. De bepalingen en rechten die daarin zijn opgenomen, blijven ongewijzigd.